**TÌM HIỂU NHU CẦU TUYỂN DỤNG TESTER**

1. **Tìm hiểu về nhu cầu tuyển Tester hiện nay về số lượng, chất lượng**

* Nhu cầu tuyển dụng về tester hiện nay đa dạng về các ngành nghề, phân bổ trong nhiểu lĩnh vực khác nhau: như thương mại điện tử, các công ty về công nghệ, ngân hàng, thanh toán trực tuyến, chứng khoáng… (|FPT, MWG, HOSE, ACB, MOMO…)
* Hiện nay chất lượng của tester sẽ quyết định mức lương mà người tester đó nhận được. Ví dụ như những tester có chứng chỉ như ISTQB, CSM, Agile Tester thì gần như chắc chắn rằng đó là một tester “chất lượng”

1. **Những kiến thức, kỹ năng, thái độ mà 1 người cần phải có khi tuyển dụng Tester, và ở mức độ nào**

* Để là một tester “chất lượng” thì người tester đó cần phải có như:
  + Nắm vững kiến thức cơ bản
  + Trau dồi kiến thức chuyển ngành
  + Luôn không ngừng đổi mới, sang tạo
  + Kỹ nắng phân tích logic\
  + Khả năng học hỏi nhanh
  + Kỹ năng giao tiếp, trình bày
  + Kỹ nắng ngoại ngữ
  + Kỹ năng làm việc nhóm
  + Tỉ mỉ, chi tiết và kiên trì
  + Cầu tiến trong công việc

1. **Mức lương trung bình**

* Mức lương theo như tham khảo trên các trang tuyển dụng thì đang ở mức 5.000.000 - 20.000.000 tùy vào vị trí và kinh nghiệm làm việc. Ví dụ như FPT đang tuyển dụng fresher với mức lương từ 5.000.000 – 8.000.000 đây là mức lương căn bản và chấp nhận được cho những sinh viên vừa ra trường và chưa có kinh nghiệm “thực chiến” , kèm theo đó cũng sẽ có những khóa học nâng cao về tay nghề cho fresher của chính công ty
* Kèm theo đó cũng tùy vào những tester có kinh nghiệm lâu năm như 1, 3, 5 năm… đã từng đảm nhận những dự án lớn, ngoại ngữ tốt sẽ có những mức lương hấp dẫn hơn và dễ dàng xin việc vào các công ty lớn

1. **Những công ty nào hiện đang có nhu cầu tuyển**

* FPT, MWG, HOSE, ACB, MOMO, TIKI, VNPOST, PHARMACITY